

# VERHALTENSKODEX





Der Verhaltenskodex der Husqvarna Group ist den Grundsätzen des Global Compact der Vereinten Nationen verpflichtet, der Unternehmen an bestimmten Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung ausrichten soll. Die Husqvarna Group nimmt seit 2013 an der Initiative des UN Global Compact teil.

Die Grundsätze unseres Verhaltenskodexes richten sich außerdem nach den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen sowie nach der Erklärung der IAO über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

In jedem Jahr erstellt die Husqvarna Group gemäß den Leitsätzen der Global Reporting Initiative einen Nachhaltigkeitsbericht.

Der Verhaltenskodex wurde zunächst 2008 durch den Aufsichtsrat verabschiedet und anschließend 2013 überarbeitet und aktualisiert.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.



**Kai Wärn**  
*Vorstandsvorsitzender*

// Die Husqvarna Group erfreut sich eines unschätzbaren Renommees, das auf eine lange und erfolgreiche Geschichte zurückgeht. Unser Geschäftsgebaren ist seit jeher von Redlichkeit und Fairness geprägt. Der Verhaltenskodex der Husqvarna Group unterstreicht die Prinzipien, nach denen die Unternehmensgruppe langfristige Beziehungen zu allen Interessengruppen aufbauen und pflegen möchte. Durch Anwendung des Verhaltenskodexes auf unsere tägliche Arbeit tragen wir dazu bei, dass unser Geschäft auf eine verantwortungsbewusste und zukunftsfähige Weise geführt wird. //

# Anwendbarkeit des Verhaltenskodexes

---

Gemeinsam mit unseren Konzernrichtlinien ist der Kodex die Grundlage dafür, wie die Husqvarna Group arbeitet.

Von allen unseren Mitarbeitern wird erwartet, stets im Sinne des Kodexes zu handeln. Alle Manager sind dafür verantwortlich, den Inhalt des Kodexes innerhalb ihrer jeweiligen Organisationen zu vermitteln und durchzusetzen. Nichtbefolgung des Kodexes kann Disziplinarmaßnahmen zur Folge haben.

Die Husqvarna Group verlangt, dass Zulieferer, Händler, Subunternehmer, Berater und sonstige Geschäftspartner diese Prinzipien übernehmen und befolgen. Außerdem bewertet und wählt die Husqvarna Group ihre Geschäftspartner laufend anhand bestimmter Kriterien, darunter Effizienz, Qualität, Lieferung, Preis und Zuverlässigkeit, sowie anhand ihrer Fähigkeit, die Anforderungen des Kodexes zu erfüllen.

## Unsere Geschäftsprinzipien

---

Die Husqvarna Group legt Wert darauf, ein verantwortungsvoller Arbeitgeber zu sein und sich gesellschaftlich zu engagieren.

Die Husqvarna Group hat die Gesetze und Vorschriften in jedem Land, in der sie tätig ist, zu befolgen. Der Kodex legt das Mindestniveau des gebilligten Verhaltens fest, auch wenn er höhere Standards setzt, als durch örtliche Vorschriften erforderlich. Ist örtliches Recht strenger als der Kodex, so ist örtliches Recht maßgebend.

### **Fairness in allen Geschäftsbeziehungen**

Die Husqvarna Group muss stets verpflichtet bleiben, im gesamten Umgang mit Geschäftspartnern und Interessengruppen Fairness zu praktizieren.

Die Husqvarna Group toleriert keine Korruption oder Bestechung in jeglicher Form.

Geschäftsentscheidungen beruhen ausschließlich darauf, die Interessen der Husqvarna Group zu verfolgen, ohne Rücksicht auf persönliche Beziehungen oder Erwägungen.

Mitarbeiter dürfen weder direkt noch über Vermittler Geschenke, Leistungen, Erstattungen oder Bewirtungen akzeptieren, die sich – auch dem Anschein nach – auf die Objektivität und das fachliche Urteil des Mitarbeiters auswirken könnten.

Auch die Husqvarna Group darf weder direkt noch über Vermittler Geschäftspartnern oder Interessenvertretern irgendwelche Belohnungen oder Leistungen anbieten, die – auch nur dem Anschein nach – gegen geltende Gesetze verstoßen.

Die Husqvarna Group konkurriert auf eine Weise, die sowohl ethisch als auch fair ist, ohne sich auf unangemessene Aktivitäten oder unfaire Handelspraxis einzulassen.

### **Präzise Rechenschaft und Berichterstattung**

Die Husqvarna Group engagiert sich für eine faire, präzise und zeitnahe Kommunikation.

Alle von der Husqvarna Group getätigten finanziellen Transaktionen müssen im Einklang mit allgemein akzeptierter Rechnungslegungspraxis in jeder Jurisdiktion aufgezeichnet werden. Rechnungslegungsunterlagen müssen die Art aller Transaktionen auf korrekte und nicht irreführende Weise aufzeigen.

### **Persönliches finanzielles Interesse**

Mitarbeiter dürfen niemals die Verbindung zur Husqvarna Group für persönlichen Gewinn nutzen und müssen die Verstrickung in externe finanzielle Interessen, die womöglich mit den Interessen der Husqvarna Group in Konflikt stehen, vermeiden. Zu vermeidende Interessen beinhalten persönliche oder familiäre finanzielle Interessen an jeglichem Betrieb oder Unternehmen mit Geschäftsbeziehungen zur Husqvarna Group.

### **Politisches Engagement**

Die Husqvarna Group ist in Bezug auf politische Parteien und Kandidaten streng neutral. Weder die Namen noch Ressourcen der Husqvarna Group dürfen zur Förderung der Interessen von politischen Parteien oder Kandidaten benutzt werden.

### **Interessenkonflikt**

Mitarbeiter dürfen sich, ob entgeltlich oder unentgeltlich, nicht an Aktivitäten beteiligen, die womöglich oder dem Anschein nach mit den Interessen der Husqvarna Group in Konflikt stehen, ohne dass die Genehmigung durch den Manager des Mitarbeiters erteilt und dabei dem „Großvater-Prinzip“ entsprochen wird.

### **Umgang mit vertraulichen Informationen**

Mitarbeiter haben oft Zugang zu Informationen über die Husqvarna Group, mitunter auch zu Informationen im Besitz Dritter, die der Öffentlichkeit nicht allgemein zur Verfügung stehen. Derartige vertrauliche Informationen dürfen nicht an unbefugte natürliche oder juristische Personen weitergeleitet werden. Dies schließt Familienmitglieder ein. Diese Verpflichtung besteht selbst nach Kündigung der Anstellung fort.

Mitarbeitern ist es nicht gestattet, Husqvarna-Aktien oder irgendwelches Eigentum sonstiger Art auf der Basis sogenannter Insider-Informationen zu handeln, d. h. Informationen, auf welche durch die Arbeit bei der Husqvarna Group zugegriffen wird und die nicht veröffentlicht werden.

# Menschenrechte und Praxis am Arbeitsplatz

---

Die Husqvarna Group unterstützt und achtet den Schutz international erklärter Menschenrechte und stellt sicher, dass die Unternehmensgruppe nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt ist.

## **Respekt für die Einzelperson**

Die Husqvarna Group bietet allen Einzelpersonen gleiche Beschäftigungschancen ohne Rücksicht auf Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexuelle Orientierung, Nationalität, soziale oder ethnische Herkunft, Staatsbürgerschaft, Gewerkschaftszugehörigkeit, politische Meinung oder sonstige Besonderheiten, die durch geltendes Recht geschützt sind.

Körperliche, psychische, sexuelle oder verbale Belästigung jeglicher Kollegen oder Geschäftspartner wird niemals geduldet.

## **Sicherheit**

Die notwendigen Voraussetzungen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sind für alle Mitarbeiter der Husqvarna Group zu schaffen. Dies schließt entsprechende Informationen und Schulung ein.

Der Gebrauch von illegalen Drogen oder von Alkohol am Arbeitsplatz wird nicht geduldet.

## **Faire Beschäftigungsbedingungen**

Beschäftigungsbedingungen und Löhne müssen fair und angemessen sein. Die Husqvarna Group hält

geltende Gesetze und Branchenstandards zur Arbeitszeit ein. Alle Mitarbeiter – auch jene, die vorübergehend beschäftigt sind – müssen ihre Beschäftigungskonditionen schriftlich mitgeteilt bekommen und auf ihre Beschäftigungsbedingungen aufmerksam gemacht werden.

## **Vereinigungsfreiheit**

Allen Mitarbeitern steht es frei, das Recht auf Gründung von bzw. Beitritt zu Gewerkschaften oder ähnlichen Organisationen auszuüben bzw. vom Beitritt zu ihnen abzusehen und Tarif- oder Einzellohnverhandlungen zu führen.

## **Zwangsarbeit oder Kinderarbeit**

Die Husqvarna Group duldet in ihren Betrieben oder in den Betrieben jeglicher Zulieferer oder anderer Parteien, mit denen wir zusammenarbeiten, keine Arbeit von Minderjährigen. Das Beschäftigungs-Mindestalter ist 15 Jahre oder das rechtmäßige Arbeitsalter im fraglichen Land.

Wir erlauben keine illegale Arbeit oder Zwangsarbeit in unseren Betrieben oder in den Betrieben jeglicher Parteien, mit denen wir zusammenarbeiten.

# Die Umwelt

---

Der Umweltschutz stellt einen Unternehmenswert der Husqvarna Group dar und beruht auf ökologisch nachhaltigen Grundsätzen.

Die Husqvarna Group setzt auf eine proaktive Umweltaarbeit mit Präventivmaßnahmen. Unser Engagement beinhaltet die Minderung der Umweltbelastung unserer Betriebe, Produkte und Verfahren.

Sämtliche Mitarbeiter der Husqvarna Group haben Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten und die Nachhaltigkeitsziele der Unternehmensgruppe zu unterstützen.

# Sicherheit der Endverwender

---

Die Husqvarna Group verfolgt konsequent das Ziel, Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die einem hohen Stellenwert hinsichtlich Qualität und Service gerecht werden.

Diese Aspekte fließen stets in die Entwicklung von Produkten und Verfahren – von der Produktidee bis zur Produktlieferung, Verwendung, Wartung und Entsorgung – ein.

Der Konzern stützt sich auf transparente und effektive Verfahren zur Beantwortung von Kundenanfragen und -beschwerden und bemüht sich um die faire und rechtzeitige Beilegung aller Dispute mit Kunden.

# Weitere Angaben

---

Weitere Angaben sind in den Richtlinien der Husqvarna Group zu den im Folgenden aufgeführten Themen zu finden:

- Rechnungslegung
- Erwerb und Veräußerungen
- Interessenkonflikt
- Bekämpfung von Korruption und Bestechung
- „Related Party“-Transaktionen
- Kommunikation
- Wettbewerb
- Umwelt
- Finanzen
- Informationssicherheit
- Insider-Richtlinien
- Internes Kontrollsystem
- Produktsicherheit
- Qualität
- Personalbeschaffung und -transfer
- Risikomanagement

## Melden von Verstößen

---

Wenn Sie sich unethischen oder illegalen Verhaltens bewusst werden, wird erwartet, dass Sie Ihre Anliegen an [compliance@husqvarnagroup.com](mailto:compliance@husqvarnagroup.com) melden.

### **Intern**

Interne Mitarbeiter können auch die AlertLine für gesetzeskonformes und ethisches Verhalten der Husqvarna Group anrufen. Die Telefonnummern sind im Intranet Connect der Unternehmensgruppe eingetragen. Die gebührenfreie AlertLine ist rund um die Uhr offen. Mitarbeiter, die in gutem Glauben Meldung erstatten, haben keinerlei Konsequenzen zu befürchten. Mitarbeiter können sich wahlweise identifizieren oder anonym bleiben. Falls Sie zusätzlicher Anleitung bedürfen, konsultieren Sie bitte Ihren Manager, die Innenrevision oder die Rechtsabteilung. Die entsprechenden Telefonnummern sind unten aufgeführt.

### **Kontaktpersonen**

#### **Compliance-Officer, Husqvarna Group Nordamerika**

Telefon: +1 704 921 7008

#### **Compliance-Officer Rest der Welt, General Counsel, Husqvarna Group**

Telefon: +46 8 738 9350

#### **Direktor Innenrevision, Husqvarna Group**

Telefon: +46 8 738 9402